

茨城大学保健管理センター 教員公募要項

1. 募集人員： 1名 教授（テニユア）
2. 所属： 学術研究院教育学野人間発達科学領域（保健管理センター）
3. 専門分野： 内科学一般とその周辺の臨床医学

4. 職務内容：

【保健管理センターの業務】

- (1) 学生の定期健康診断に係る業務（事後措置含む）
- (2) 学生・教職員の医療、健康支援業務
- (3) 応急処置
- (4) 産業保健に関する管理業務（産業医業務）
- (5) その他、入学試験時の対応等

【教育業務】

- (1) 基盤教育：「人間科学 脳・神経・骨格筋の科学」（1単位）および教育関連業務
- (2) 教育学部：養護教諭養成課程が行う医学系科目の一部
- (3) 教育学研究科：「心とからだの発達と保健」（2単位）「臨床医学特論」（2単位）などの一部

【学生指導】

主として保健管理センター業務を担当し、関連する授業を行うとともに、大学院生の指導を行う。

※上記以外に基盤教育科目、研究科共通科目、他学部、他研究科の科目を担当することがあり得ます（主たる勤務地以外でも勤務いただく可能性があります。）。また、今後の教育課程の再編成等により、上記以外の科目を担当いただく可能性があります。

5. 応募資格

- (1) 博士の学位、または外国の Ph.D を有する方（取得見込みも可）
- (2) 医師免許を有し、医師として内科系診療科における臨床経験を有する方
- (3) 産業医資格を有する方、または1年以内に取得の意思がある方
- (4) 健康診断や事後処置により、医療を必要とする学生・教職員に適切な対応ができる方
- (5) 学生の抱える身体や精神の不調に親身に対応できる方
- (6) 業務の遂行に必要な日本語能力を有する方
- (7) 国立大学法人茨城大学就業規則第4条の2[欠格事項]に該当しない方

6. 着任予定時期： 2026年4月1日以降の出来るだけ早い時期

7. 勤務形態：常勤

8. 主たる勤務地：国立大学法人茨城大学保健管理センター（茨城県水戸市文京2-1-1）

※主たる勤務地以外でも勤務いただく可能性があります。

9. 待遇・賃金等

賃金は年俸制となります。

その他待遇に係る詳細は、別紙「公募要項詳細」を参照してください。

※大学に間接経費が措置される外部資金等を獲得した場合、間接経費獲得額の10%相当の額が手当として支払われる制度があります。

概算年収 教授：700万円～1,100万円

※概算年収は、標準的な経歴を想定して算出した年収であり、採用時の学歴・学位・職歴等により変動します。

10. 提出書類

- (1) 履歴書(写真添付、書式自由、市販用紙で可、連絡先には電話番号と e-mail アドレスも記入)

※履歴書には、必ず賞罰・処分歴を記載願います。特に、過去に学生に対するセクシュアルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分及び分限処分を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を必ず記載してください。

- (2) 臨床・研究業績(原著、総説、図書)について

researchmap に登録された業績にて本選考を行うため、researchmap 会員 ID (10 桁の番号) をご提出ください。ただし、会員登録ができない方は、著書、学術誌論文、国際会議論文、その他(総説・解説、特許等)を項目別に記載した研究業績リストをご提出ください。論文については、査読の有無についても記載願います

- (3) 上記(2)で挙げた研究業績に関する主要学術論文の PDF ファイル5編程度

※researchmap 会員 ID を提出された方は(4)～(6)は不要です。researchmap に登録された内容にて本選考を行います

- (4) 外部資金獲得実績(科研費、共同研究、受託研究、その他)

- (5) 所属学会、社会貢献活動状況及び学術貢献活動状況

- (6) 受賞の実績(名称と内容)

- (7) 教育実績(担当授業科目、非常勤講師履歴、学生指導履歴に分類)

- (8) これまでの研究概要と成果(研究業績を大別し、学術誌論文及び国際会議論文の各業績との関わりを、番号引用等を含めて記してください。)(1,000 字程度)

- (9) 今後の教育・研究に関する抱負(1,000 字程度)

- (10) 保健管理センターの医師としての活動に関する抱負(1,000 字程度)

- (11) 応募者に関して所見をお伺いできる方2名の氏名・所属・連絡先(電話番号・e-mail アドレス)

11. 選考方法

第一次選考 書類審査

第二次選考 第一次選考通過者を対象とした面接(原則として対面)

※内容の詳細は第一次選考通過時にお知らせします。

※面接を複数回行うことがあります。なお、交通費の支給はいたしません。

12. 応募書類の提出期限： 2025年10月31日(金) 必着

1 3. 問い合わせ先

【公募内容に関して】

茨城大学保健管理センター 所長 布施泰子

e-mail: kyo-jinji-6[at]m.ibaraki.ac.jp [at]は@に読み替えてください。

【待遇・賃金に関して】

茨城大学総務部人事労務課人事係

Tel: 029-228-8013

e-mail: ninyoul[at]ml.ibaraki.ac.jp [at]は@に読み替えてください。

1 4. 書類提出方法

応募書類は、上記 1 1（提出書類）のうち（3）以外を一つの PDF ファイルにまとめてパスワードを設定し、（3）の 5 編程度の論文それぞれの PDF ファイルとともに、電子メールで下記のアドレス宛にお送りください。

送信先：茨城大学保健管理センター 所長 布施泰子

e-mail: kyo-jinji-6[at]m.ibaraki.ac.jp [at]は@に読み替えてください。

備考：メールのタイトルは「茨城大学保健管理センター内科系教員応募_（応募者の氏名）」として、パスワードは別メールで送信して下さい。折り返し受け取り通知をお送りします。

なお、応募書類は郵送でも差し支えありません。

郵送先：〒310-8512 茨城県水戸市文京 2-1-1

茨城大学保健管理センター 所長 布施泰子

（応募書類の封筒には、「茨城大学学術研究院教育学野人間発達科学領域 教員応募書類」と朱書きのうえ、簡易書留で送付してください。なお、応募書類は原則として返却いたしません。）

1 5. その他

- （1）本公募に関連して提出された個人情報とは、「国立大学法人茨城大学個人情報の保護及び管理規程」に基づき本選考の目的に限って使用しますので、個人情報は正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ございません。選考終了後は、採用された方の情報を除き、全ての個人情報は本学が責任をもって廃棄いたします。
- （2）提出書類の記載に重大な詐称があった場合、採用決定が取り消される、又は解雇されることがあります。採用決定後に履歴書の内容について証明書等（在職証明証・修了証明書等）を提出していただきますので、記載内容に誤りがないようご注意ください。
- （3）なお、外国籍の方は採用時に在留資格を確認する必要がありますので、採用決定後に在留カードの写しをご提出下さい。
- （4）本学では、「外国為替及び外国貿易法」に基づき、「国立大学法人茨城大学安全保障輸出管理規程」を定めており、外国人、外国の大学・企業・政府機関等出身者又は特定類型該当者の雇用に際し厳格な審査を実施しています。
- （5）男女共同参画社会基本法の趣旨及び本学人事の基本方針に則り、女性の積極的な応募を歓迎し、業績等（研究業績、教育業績、社会的貢献、能力、資格等）の評価が同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。
- （6）茨城大学では、教職員の仕事・研究と家庭生活の両立のための環境整備や女性研究者の研究

力向上と女性リーダー育成のための支援を行っております。詳しくは茨城大学ダイバーシティ推進室のホームページ (<https://www.ibaraki.ac.jp/diversity/index.html>) をご覧ください。

- (7) 産前産後休暇、育児・介護休業（性別問わず）などの事情による経歴、業績等への影響がある場合には、履歴書などの応募書類に産前産後休暇、育児・介護休業などを取得した旨を記載してください。そのことにより不利にならないよう本選考にて考慮します。

※産前産後休暇、育児・介護休業など

産前産後休暇、育児・介護休業の他、育児・介護休業法に定める、出生時育児休業制度、所定労働時間の短縮措置（3歳に満たない子の養育のための短時間勤務制度）、対象家族の介護のための所定労働時間の短縮等の措置や男女雇用機会均等法で定める妊娠中及び出産後の健康管理に関する措置（医師等からの指導に基づく勤務の軽減、勤務時間の短縮、休業）

公募要項詳細

1. 試用期間

採用日から6ヶ月

※詳細は、国立大学法人茨城大学就業規則（以下、就業規則）第8条のとおりです。

2. 待遇

就業時間

専門業務型裁量労働制：みなし労働時間（1日7時間45分）

始業・終業時刻は、労働者の決定に委ねます。

休憩時間：取得時刻と時間配分に関しては労働者の裁量により変更ができます。

所定時間外労働の有無：有

休日労働の有無：有

※ 詳細は、就業規則第4章のとおりです。

休日：土曜日及び日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、12月29日
～翌年1月3日

※ 詳細は、就業規則第29条のとおりです。

職員宿舎：有（入居の可否は空き状況等の条件によるためお問い合わせください。）

社会保険の適用：有（国家公務員共済組合）

雇用保険の適用：有

休暇：年次有給休暇、病気休暇、ワークライフバランス休暇、配偶者出産休暇、忌引休暇ほか

休業：育児休業、介護休業、配偶者同行休業

3. 受動喫煙を防止するための措置に関する事項

敷地内禁煙

★キャンパスの禁煙化の取り組み

<https://www.ibaraki.ac.jp/m/corporate/activity/bansmoking/>

4. 募集者の氏名（職業安定法に基づく表示）

国立大学法人茨城大学 学長 太田 寛行

【参考】

※ 茨城大学規則集

<http://houki.admb.ibaraki.ac.jp/>

関連する規則は下記のとおりです。

国立大学法人茨城大学就業規則

国立大学法人茨城大学教職員賃金規程

国立大学法人茨城大学教職員退職金規程 等