

名古屋大学医学部附属病院 卒後臨床研修・キャリア形成支援センター
看護キャリア支援室 教授 公募要領

1	募 集 件 名	教授の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	医学部附属病院卒後臨床研修・キャリア形成支援センター（看護キャリア支援室）	
4	募 集 内 容	[職務内容（業務内容、担当科目等）] （雇入れ直後） ・看護職の効率的・継続的な専門能力の習得及び向上を図るための臨床実習・研修の体制及びその方法を検討するとともに、看護職が生涯を通じて活躍し続けることができるキャリアパスの構築に係る教育及び研究を推進し、これを通じて高度な教育体制を開発し、人材育成を行う（医学系研究科総合保健学専攻の大学院生、医学部保健学科の学部生に対する授業実施を含む） （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する業務	
		[勤務地] （雇入れ直後）愛知県名古屋市昭和区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所	
		[募集人員] 教授・1名	
		[着任時期] 2026年4月1日（予定）	
5	募 集 研 究 分 野	大分類	医学
		小分類	看護学
6	勤 務 形 態	常勤 任期3年。評価により更新する可能性あり。 試用期間あり（採用日から6カ月）。	
7	応 募 資 格	[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細] 以下の要件をすべて満たすもの 1. 看護学について高度の学識・見識と優れた業績を有し、看護学分野の教育・研究・人材育成について、指導者としての能力と熱意を持っていること。 2. 看護師の資格を有すること。 3. 看護関連の実務経験（臨床及び教育）を5年以上有すること。 4. 博士の学位を有することが望ましい。 5. 教授としての在職可能期間については、当該専門分野に関する研究・教育の発展に寄与するため、適当な期間を有することを条件とする。 6. 業績（研究業績、教育業績、社会的貢献を含む）と人物の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用する。	
8	待 遇	[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、保険等）] ・東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110010928.html ・給与は、東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用教員給与規程による年俸制。 https://public1.legalcrud.com/thers_ac/act/110001585.html ・専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされる。 ・休日：土、日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・受動喫煙防止措置：医学部附属病院敷地内は全面禁煙	
9	応 募 期 間	2025年8月20日～9月30日 午後5時必着	
10	応 募 ・ 選 考 結 果 通 知 連 絡 先	[応募方法（提出書類の送付先）] 《提出書類》 1. 履歴書（様式1. ホームページからダウンロードしてください。） 2. 業績目録（様式2. ホームページからダウンロードしてください。） 3. 主たる学術論文の写し 4. 看護キャリア支援室における業務についての実績と抱負（2,000字程度・A4用	

		紙 1～2 頁で横書き) 5. 推薦書 (様式は任意) ※以上 1～5 の書類を, PDF にして提出してください。 ※提出された審査資料は返却いたしませんのでご了承ください。 《提出先》 名古屋大学医学部・医学系研究科 大幸地区事務統括室 大幸総務係 E-mail : shomul★met.nagoya-u.ac.jp (★を@に変換してください。) *応募は全て PDF にて E-mail にて送付してください。メールのタイトルは, 「看護キャリア支援室教授応募」としてください。E-mail での提出はファイルが 約 10MB を超えると受信できない可能性があります。その場合は分割して提出し てください。 《応募締切》 2025 年 9 月 30 日 (火) 午後 5 時必着 《問合せ先》 名古屋大学大学院医学系研究科 保健学統括専攻長 石川哲也 〒461-8673 名古屋市東区大幸南一丁目 1 番 20 号 TEL : 052-719-1561 E-mail : ishikawa.tetsuya.z0★f.mail.nagoya-u.ac.jp (★を@に変換してください。) 《ホームページ》 名古屋大学大学院医学系研究科・医学部保健学科のトップページ (http://www.met.nagoya-u.ac.jp/) の「教員公募」欄から入ってください。
		[選考内容 (選考方法, 採否の決定)] ・書類選考の上, ヒアリングを実施します。 ・ヒアリング実施者には, メールで連絡を行います。 (※ヒアリングの交通費は自己負担となります。)
11	そ の 他	・提出された書類については, 本選考以外の目的には使用しません。 ・応募書類は, 本選考委員会が責任を持って処分し, 返却しません。 ・履歴書等の指定様式については, 名古屋大学大学院医学系研究科・医学部保健学科ホームページ http://www.met.nagoya-u.ac.jp/ のトップページから「教員公募」欄を選択してください。 ・本学では, 男女共同参画を積極的に推進しています。女性教員には, 大学からの研究費支援や秘書等の雇用を支援する制度があります。 女性比率向上のためのポジティブ・アクションについて https://www.nagoya-u.ac.jp/about-nu/declaration/positiveaction/index.html 名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンター (学内保育園, 学童保育所などの情報) https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ・2021 年 11 月「外国為替及び外国貿易法」(外為法) に基づく「みなし輸出」における管理対象の明確化に伴い, 大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。これに伴い, 本公募の最終候補者は, 「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」, 「誓約書」の提出が必要となります。 ・本学では, 多様性の推進やワークライフバランスの促進に積極的に取り組んでいます。詳細については以下の URL をご覧ください。 ジェンダーダイバーシティセンター Web サイト : https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ ダイバーシティ, エキティ, インクルージョン&ビロッキング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言 : https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html ・出産・育児・介護・病気等の理由により, 過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば, その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより, 不当な評価を受けることはありません。