

## 医学系研究科看護学専攻助教（特定教員・女性限定）候補者の公募について

1. 所 属 医学系研究科看護学専攻
2. 職名・人員 助教（女性限定・任期付き特定職員） 1名
2. 担 当 地域包括ケアに関する教育を担当し、他領域を含む臨地実習・演習指導も行う。
3. 応募条件 次の各号に該当する者  
(1) 修士の学位を有する者（平成30年度中に取得見込みの者を含む）  
(2) 看護師、保健師又は助産師のいずれかの資格を有する者  
(3) 原則として5年以上の臨床経験を有する者
4. 採用予定時期 平成31年 6月 1日 以降
5. 雇用条件 年俸制（愛媛大学特定職員就業規則、愛媛大学年俸制適用職員給与規程  
その他本学の諸規定によります。）
6. 提出書類 (1) 履歴書（別紙様式1） 1部  
(2) 業績目録（別紙様式2） 1部  
(3) 教育及び研究に関する実績（別紙様式3） 1部  
(4) 研究助成一覧（別紙様式4） 1部  
(5) 看護学教育に対する抱負（別紙様式5） 1部  
(6) 推薦書（別紙様式6） 1部  
(7) 論文別刷り（コピー可）※業績目録に記載した原著論文について、各1部提出  
※上記書類(1)～(6)は本研究科指定の様式です。  
※様式は、下記のホームページからダウンロードできます。  
※URL:<http://www.m.ehime-u.ac.jp/data/adoption/adoption.php>
7. 応募締切日 平成31年3月8日（金）午後5時 必着
8. 提出先 〒791-0295 愛媛県東温市志津川  
国立大学法人愛媛大学医学部人事労務課人事チーム 宛  
※提出書類は、封筒の表に「看護学専攻助教応募書類在中」と朱書き、  
※郵送の場合は、書留にて送付願います。
9. 附 記  
I. 選考の過程で面談を行う場合（旅費は自己負担）がありますので、あらかじめ御承知おき願います。  
II. 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また  
応募の秘密は厳守します。  
III. 本学は、男女共同参画社会基本法に沿って教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現を推進するため、若手  
研究者キャリア支援事業、女性研究者支援員制度、Dual Career支援制度、学内保育施設設置、学童保育などの取組を実施し  
ています。  
(<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/page-76378/>)  
IV. 本公募は愛媛大学学長戦略・女性教員ポジティブ・アクション事業を用いて女性教員を採用するものであり、特定教員  
（常勤：任期付き）として採用後、審査の上、平成35年4月1日より承継職員（職名によりテニユア教員育成制度の適用有）  
として任用することがあります。

V. 愛媛大学では、総合力（教育力・研究力・マネジメント力）の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。具体的には、新規採用された講師（医学系研究科，附属病院，先端研究・学術推進機構プロテオサイエンスセンター重信ステーション及び総合健康センターに所属する者を除く。），助教（医学系研究科臨床系，附属病院及び総合健康センターに所属する者を除く。）及び実務家教員等（教授，准教授等）について，5年の任期を付し，任期中の最初の3年間で合計100時間の能力開発プログラムの受講を義務化するとともに，任期中の最初の3年間に財政的支援（研究費の配分等）を行います。テニユア資格（終身雇用）の審査については期間中の2年6月を経過した日から2年9月を経過する日までの3月間の期間内において中間審査を，4年4月を経過した日から4年7月を経過する日までの3月間の期間内において最終審査を実施し，中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職に移行させます。最終審査に不合格となった場合は，5年で任期満了となります。なお，詳細についてはテニユア教員育成制度に関するHP（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。

10. 問い合わせ先 国立大学法人愛媛大学医学部人事労務課人事チーム  
TEL (089) 960-5139 FAX (089) 960-5034 E-mail [mejinji@stu.ehime-u.ac.jp](mailto:mejinji@stu.ehime-u.ac.jp)